

Nancy Xiong | Equipando Líderes



Conozca a Nancy Xiong, directora ejecutiva de Hmong Innovating Politics ([HIP](#)), cuya misión es fortalecer el poder político de las comunidades hmong y las comunidades desfavorecidas a través de un compromiso cívico innovador y una movilización de base estratégica. Esta es su historia, relatada a través de la metodología StoryEngine *.

“Lo que queremos construir, no lo veremos ahora pero lo veremos en diez años. Quiero poder celebrar cuando lleguen esos diez años, sabiendo que HIP está contribuyendo a cambiar el Valle Central y empoderando a una nueva generación de líderes para que lideren ”. - Nancy Xiong

Guiada por un Propósito

Crecí en el Valle Central, concretamente en Merced; nací y me crié allí. Viví en Merced y luego nos mudamos a un pueblo más pequeño en Atwater. Mis padres son refugiados del sudeste asiático. Mi papá fue soldado en la [Guerra Secreta](#). Vinieron aquí después de la guerra de Vietnam en la década de 1980 y esperaban poder cultivar y vivir un estilo de vida similar al que tenían en las montañas de Laos. Siempre empiezo mi historia con mis padres porque vinieron aquí sin hablar nada de inglés y todavía no hablan mucho inglés. También soy la menor de 10 hermanos; tenemos una gran familia.

Siempre he sentido que tenía que defender a mis padres. A la edad de 12 años, ya les interpretaba, haciendo preguntas difíciles y [discutiendo] términos médicos con los que ni siquiera estaba familiarizada. Confiaban en que los sistemas gubernamentales los cuidarían, pero yo aprendí desde temprana edad que ese no era el caso.

Siempre siento que hay una parte de mí que de manera natural defiende y conecta a las comunidades con los recursos. Los tomadores de decisiones y las políticas que crean pueden dañar

a nuestras comunidades. Lo político es personal y existe una aceptación personal de por qué es importante para nosotros ser políticos.

Reflexionando, las cosas aún no han cambiado tanto en el Valle Central. Existe un racismo sistemático muy arraigado en el Valle Central. Por eso me apasiona la justicia social y las disparidades que se dan en mis comunidades; eso realmente motiva mi trabajo.

El trabajo que hacemos se enfoca en el desarrollo del liderazgo de la juventud - ser capaces de brindar oportunidades para que los jóvenes lideren y piensen en temas y campañas que les apasionan y en los que quieren trabajar. Elevamos sus historias. Realmente estamos tratando de construir a través de generaciones y apoyar a los líderes para que lideren.

El Poder del Voto. El Poder de la Narración.

La otra parte de nuestro trabajo es el compromiso cívico y la educación de los votantes, que tiene su origen en las raíces de HIP cuando comenzamos en 2012. Hicimos mucho trabajo de participación electoral - distribuimos guías electorales, llevamos a los miembros de nuestra comunidad a las urnas, nos aseguramos de que la gente tuviera acceso a información en su idioma y supiera como registrarse para votar y dónde votar. Entendemos cuán pertinentes son las elecciones y el impacto a nivel local con nuestro concejo municipal y los supervisores del condado. Cuando pensamos en el poder político y en fomento de la aceptación en nuestras comunidades, siempre nos enfocamos en el poder del voto. Realmente hemos estado trabajando para convertirnos en una organización fiable para la gente.

La última parte de nuestro trabajo es el cambio narrativo y la narración. Es una de mis mayores pasiones en lo que hacemos porque reconocemos que nuestra comunidad Hmong es todavía muy joven y tenemos mucho potencial para impulsarlos a ser más progresistas.

Hemos estado utilizando nuestras plataformas para animar a nuestras comunidades a usar su voz y poder para crear un cambio sistémico a largo plazo. Ha sido un punto de inflexión para nosotros. Ese trabajo es muy divertido y me encanta. Ahora que estamos atrayendo a nuestros jóvenes, también ha sido muy divertido para ellos.

Cuando hablan de todos los problemas sociales que están sucediendo, son muy elocuentes. Nuestros jóvenes siempre comparten historias sobre cómo en la preparatoria, no eran tan estrepitosos porque tenían miedo, pero una vez que se unieron a HIP dicen, “¿qué tenemos que perder?” Ahora son mucho más asertivos sobre los sistemas. Es realmente genial ver a la próxima generación de líderes encontrar su poder para asegurarse de que sus primos, sobrinitas y sobrinitos no tengan que pasar por lo que ellos pasaron. Es lo que me hubiera gustado ver como una persona joven de color que vive en el Valle Central y me sigue motivando.

Definiendo el Valle Central

Para mí, el Valle Central incluye el área desde Stockton hasta Bakersfield. El Valle Central también es tierra de cultivo. Es super diverso pero también conservador. Puedo recordar el paso elevado de la autopista 99 mientras crecía. Al conducir por la 99, empiezas a ver una división. Una vez que cruzas ese paso elevado, ingresas a un área de casas personalizadas de ricos, que es una comunidad tan diferente a la comunidad donde nos criamos yo y mis amigos.

Mis amigos y mi familia reconocen cierta parte de la carretera – un enorme “bache” cuando se conduce por el Valle Central. Siempre que te encuentras con esa “bache”, sabes que estás llegando a Merced. Siempre he escuchado a amigos y familiares compartir historias al respecto y saber que casi estaban en Merced. Cuando escucho a otros amigos y familiares hablar de él, me resulta muy familiar.

El Plan a Largo Plazo: Infraestructura a Largo Plazo y Creación de Capacidad

Históricamente, muchas de las organizaciones que prestan servicios a los asiáticos del sudeste que han existido para ayudar con el reasentamiento de refugiados hace 20, 30 y 40 años todavía hacen el mismo trabajo. No hay muchas organizaciones como HIP que existan en California que hagan un trabajo similar o tengan los mismos valores al querer trabajar [de manera interseccional] a través de diferentes comunidades de color.

Muchas organizaciones proporcionan servicios directos, que son importantes, pero aún no han evolucionado para conectar la defensa con el servicio directo. No tenemos una organización designada que pueda ayudar a capacitar a otros en el tema de defensa, y esa ha sido una gran lucha y una brecha que falta por cerrar

Sobre la Formación de Líderes

Lo más desafiante es crear una fuente de líderes. Ahora mismo me ocupo de la estructura organizativa, creación de programas e implementación. No tengo una segunda persona para abordar otras partes del trabajo que creo que son igual de importantes. La retención de habilidades también ha sido muy difícil.

Tengo un equipo de siete personas que sienten una gran pasión por la comunidad porque todos crecieron en áreas muy similares y tienen los mismos valores, pero son nuevos en materia de organización. Ha sido asombroso verlos crecer en sus papeles. Eso me enorgullece mucho porque entonces creo que estoy haciendo algo bien.

Me siento de lo mejor cuando el personal puede expresar bien la visión y los objetivos y luego asumir responsabilidad por el trabajo. Pueden imaginar y visualizar cómo serán los próximos par de años sin tener que cuestionarlo. Pienso, “¡Dios mío, lo están entendiendo!”

Cada vez que tengo una conversación con mi personal y están hablando con los jóvenes y [escuchando] el impacto que HIP ha tenido en sus vidas, realmente me inspira y me mantiene optimista. Eso es lo que realmente me emociona. Nuestros jóvenes están listos. Los jóvenes me inspiran a trabajar aún más duro. Dado el tiempo, las herramientas y las habilidades, en 10 años veremos los frutos de nuestro trabajo y esta nueva generación de personas comprometiéndose política y cívicamente en todos los niveles.

No puedo cambiar la opinión de la gente que es mucho mayor, pero las personas más jóvenes pueden percatarse de su voz y poder. Los jóvenes me mantienen optimista sobre lo que, espero, sucederá en el Valle Central.

Una Visión de 20 Años

Siempre pienso en las inversiones a largo plazo que se necesitan y se seguirán necesitando.

Tengo conversaciones con mi esposo sobre las fundaciones conservadoras que dan dinero a las organizaciones por 10 años y le dicen a la gente “hagan lo que quieran con él”.

Si pudiéramos usar un marco similar, hay tanto potencial y oportunidad para desarrollar más capacidad e infraestructura para continuar apoyando al Valle Central. Una inversión a largo plazo es importante para garantizar que el trabajo continúe y sea sostenible.

Llevamos aquí más de 40 años. Estamos aquí y tenemos americanos de origen hmong de segunda y tercera generación viviendo aquí, entonces, ¿Cuál es la siguiente etapa? No podemos ser cómplices. Tenemos que ser la voz y usar ese poder para empezar a diseñar políticas que apoyen a nuestras comunidades para que puedan prosperar y podamos vivir en una democracia más justa de la que hemos hablado desde que comenzamos HIP hace casi 10 años.

El trabajo de organizar es difícil y la gente deja el trabajo cuando se agota y se harta. Estamos sobre el terreno haciendo este trabajo y estamos [lentamente] viendo cambios. Veremos lo que queremos construir en 10 años, y quiero poder celebrar cuando lleguen esos 10 años, sabiendo que HIP contribuyó a cambiar el Valle Central y empoderando a una nueva generación de líderes para que lideren.